

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

**DONOSTIA KULTURA
ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA**

Iragarkia

2026ko otsailaren 25ean Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoko Administrazio Kontseiluak erabaki hauek hartu zituen:

ERABAKIAK

1. Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoaren 2026ko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzea, atxikitutako eranskinean jasotako langileen zerrendako lanpostu hutsak jasotzen dituen eta neurri horren aplikazioa aurrekontuen egonkortasunaren helburua betetzeko arrisku bat ez dela adieraztea. Enplegu Publikoko Eskaintza hau hiru urteko epe luzaezinean gauzatu beharko dela, TRLEBEParen 70. artikulua eta 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoarena 52.3. artikuluan ezartzen duen moduan.

2. Erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea, hala nola, aipatutako 11/2022 Legearen 52.7 artikuluan ezarritakoarekin bat, dagokion egoitza elektronikoan.

Donostia, 2026ko otsailaren 26a.—Rebeka Gallastegi Etxezarreta, Administrazio eta Baliabideen Kudeaketa Sailaren zuzendari teknikoa. (1343)

**ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL
DONOSTIA KULTURA**

Anuncio

El Consejo de Administración de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, con fecha 25 de febrero de 2026 adoptó los siguientes

ACUERDOS

1. Aprobar la primera fase de la Oferta de Empleo Público del año 2026, que incluye los puestos vacantes en plantilla que se relacionan en el anexo adjunto y manifestar que esta medida no pone en riesgo el cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria. La ejecución de la Oferta de Empleo Público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años tal y como establece el artículo 70 del TRLEBEP y el 52.3 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

2. Publicar el presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y de acuerdo al artículo 52.7 de la citada Ley 11/2022, en la sede electrónica correspondiente.

San Sebastián, a 26 de febrero de 2026.—La directora técnica del Área de Administración y Gestión de Recursos, Rebeka Gallastegi Etxezarreta. (1343)

I ERANSKINA. EPE 2026 - 1 fasea (Ohiko birjartze tasa) / ANEXO I. OEP 2026 - fase 1 (tasa de reposición ordinaria)

Lanpostuaren izena	Denominación del puesto	Taldea Grupo	Euskara	Betebeharrak Requisitos	Kopurua / Número
					12/23ko 31/2022 EAOL luzatuak izan direnak 2026 urterako (birjartzea) LPGE 31/2022 de 23/12 prorrogados para el año 2026 (reposición)
					<i>Txanda librea-sarrera orokorra Turno libre-acceso general</i>
LIBURUTEGIKO TEKNIKARI LAGUNTAILEA	TÉCNICO/A AUXILIAR DE BIBLIOTECA	C1	B2-HE2	-	2
PUBLIKO ARRETARAKO ADMINISTRARI LAGUNTAILEA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A DE ATENCIÓN AL PÚBLICO	C2	B2-HE2	Inglés A2	1
GUZTIRA / TOTAL					3

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

**DONOSTIA KULTURA
ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA**

Iragarkia

2026ko maiatzaren 29an Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoko Administrazio Kontseiluak erabaki hauek hartu zituen:

ERABAKIAK

1. Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoaren 2026ko Enplegu Publikoaren Eskaintzaren bigarren fasea onartzea, atxikitutako eranskinean jasotako langileen zerrendako lanpostu hutsak jasotzen dituen eta neurri horren aplikazioa aurrekontuen egonkortasunaren helburua betetzeko arrisku bat ez dela adieraztea. Enplegu Publikorako Eskaintza hau hiru urteko epe luzaezinean gauzatu beharko dela, TRLEBEParen 70. artikulua eta 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoarena 52.3. artikuluan ezartzen duen moduan.

2. Erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea, hala nola, aipatutako 11/2022 Legearen 52.7 artikuluan ezarritakoarekin bat, dagokion egoitza elektronikoan.

Donostia, 2026ko maiatzaren 30a.—Rebeka Gallastegi Etxezarreta, Administrazio eta Baliabideen Kudeaketa Sailaren zuzendari teknikoa. (3721)

**ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL
DONOSTIA KULTURA**

Anuncio

El Consejo de Administración de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, con fecha 29 de mayo de 2026 adoptó los siguientes:

ACUERDOS

1. Aprobar la segunda fase de la Oferta de Empleo Público del año 2026, que incluye los puestos vacantes en plantilla que se relacionan en el anexo adjunto y manifestar que esta medida no pone en riesgo el cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria. La ejecución de la Oferta de Empleo Público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años tal y como establece el artículo 70 del TRLEBEP y el 52.3 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

2. Publicar el presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y de acuerdo al artículo 52.7 de la citada Ley 11/2022, en la sede electrónica correspondiente.

San Sebastián, a 30 de mayo de 2026.—La directora técnica del Área de Administración y Gestión de Recursos, Rebeca Gallastegi Etxezarreta. (3721)

I. ERANSKINA. EPE-2026-2 fasea (Ohiko birjartze tasa) / ANEXO I. OEP-2026-fase 2 (tasa de reposición ordinaria)

Lanpostuaren Izena	Denominación del puesto	Taldea Grupo	Euskara Euskera	Betebeharrak Requisitos	Kopurua / Número		
					12/23ko 31/2022 EAOL luzatuak izan direnak 2026 urterako (birjartzea) LPGE 31/2022 de 23/12 prorrogados para el año 2026 (reposición)		
					Txanda libre-oroak Turno libre general	Barne promozia Promoción interna	Guztira Total
ADMINISTRARIA	ADMINISTRATIVO/A	C1	B2-HE2	-	2	0	2
ERAKUSKETEN TEKNIKARIA	TÉCNICO/A DE EXPOSICIONES	A1	C1-HE3	-	0	1	1
KULTUR EKINTZAKO TEKNIKARIA	TÉCNICO/A DE ACCIÓN CULTURAL	A2	C1-HE3	-	1	0	1
KULTUR ETXEKO ZUZENDARIA	DIRECTOR/A DE CENTRO CULTURAL	A2	C1-HE3	-	1	1	2
MUSIKA SAILEKO ZUZENDARI TEKNIKOA. JAZZALDIKO ZUZENDARIA	DIRECTOR-A TÉCNICO-A DEL ÁREA DE MÚSICA. DIRECTOR-A DE JAZZALDIA	A1/A2	C1-HE3	-	1	0	1
PROGRAMAZIO ETA PUBLIKOEN ARDURADUNA	RESPONSABLE DE PROGRAMACIÓN Y PÚBLICOS	A1	C1-HE3	-	1	0	1
GUZTIRA / TOTAL					6	2	8